

Rapport
STOCKMEIER France

CoP 2021-22

Communication sur le progrès



Sommaire

01

Qui sommes-nous ? 5

02

Global compact et politique RSE 11

03

Le respect des droits humains 19

04

L'environnement 29

05

L'éthique et la lutte contre la corruption 37

06

Nos actions et engagements pour
contribuer à un monde meilleur 41

**NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL**



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en oeuvre des dix principes du **Global Compact des Nations Unies** et respectant les objectifs des Nations Unies.
Nous apprécierons vos commentaires sur son contenu.

Cette COP est accessible à l'ensemble de nos parties prenantes depuis notre site Internet : www.stockmeier.fr



01

Qui sommes-nous ?

01 Qui sommes-nous ?

Le 1er octobre la Société a changé de dénomination sociale. Afin d'afficher plus clairement notre appartenance au Groupe Stockmeier, nous avons pris le nom de notre actionnaire unique et QUARON est devenue STOCKMEIER FRANCE !

Depuis 2011, le groupe Stockmeier accompagne notre développement en nous apportant notamment des opportunités d'acquisition et la possibilité de réaliser des investissements importants sur tous nos sites afin de maintenir des standards d'exploitation élevés et une croissance ininterrompue de nos activités.

En 2019, Stockmeier est devenu notre unique actionnaire et poursuit sa croissance en Europe avec une place de leader dans la distribution de commodités et de spécialités.



100 ans
créée en 1925



9
sites en France



Siège
Rennes (St Jacques)



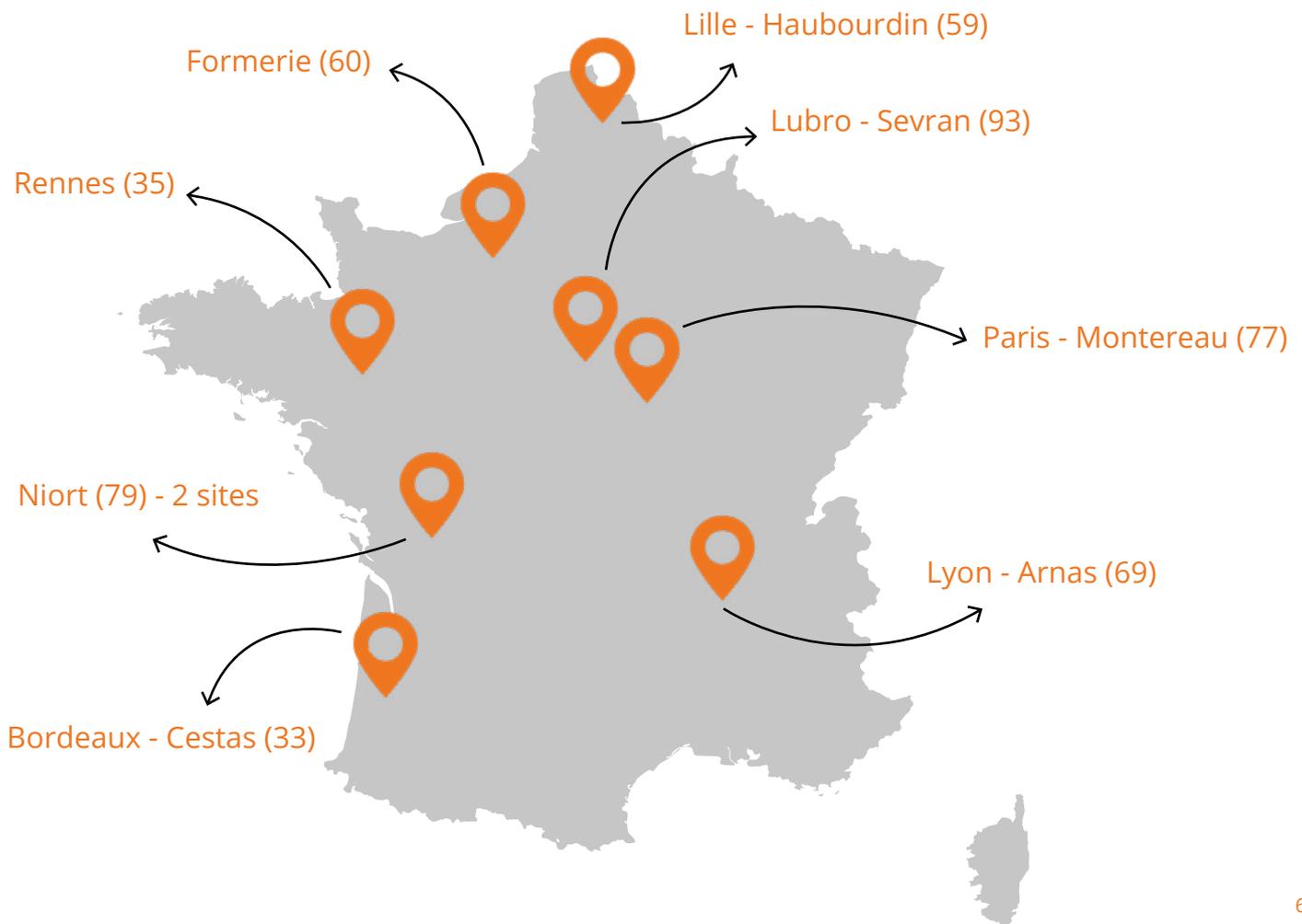
6 000
produits



> 214 M
d'euros de chiffre d'affaires



> 350
salariés





8 gammes complémentaires

Nos 8 gammes sont construites pour répondre aux besoins actuels de nos clients mais aussi pour répondre à leurs recherches d'innovation.

Nos produits font l'objet d'un processus de qualification ou de formulation rigoureux afin de répondre aux exigences qualitatives et réglementaires de chaque métier.

Notre offre s'est construite autour de nombreux partenariats tissés dans la durée avec des producteurs reconnus pour la qualité de leur production.

 DISTRIBUTION & SERVICES	 INGRÉDIENTS ALIMENTAIRES	 HYGIÈNE & DÉSINFECTION	 FEED & PETFOOD
DISTRIBUTION & SERVICES Acides, bases Solvants Sels Traitement de surfaces Mélanges à façon Dénaturation d'alcools	INGRÉDIENTS ALIMENTAIRES Texturants Acidifiants Stabilisants Agents de protection Agents Sucrants Fibres végétales Ingrédients Bio	HYGIÈNE & DÉSINFECTION Détergents et Désinfectants pour : l'IAA, l'Agriculture, les Collectivités, le Nettoyage Véhicule, ... Matériels d'application Prestations à façon (MDD)	ADDITIFS & MATIÈRES 1ÈRES POUR LA NUTRITION ANIMALE Protéines végétales Sources azotées Anti-oxydants naturels Levures vivantes et inactivées Sources minérales Fluidisation et Absorption
 INGRÉDIENTS COSMÉTIQUES	 INDUSTRIAL & HOME CARE	 TRAITEMENT DES EAUX METHANISATION	 COATINGS & RESINS
INGRÉDIENTS COSMÉTIQUES Oléochimie Émoullissants / Huiles / Beurre Humectants Tensioactifs Agents de textures Régulateurs de pH Conservateurs	CONSTITUANTS POUR VOS FORMULATIONS Acides/ bases Charges et minéraux Tensioactifs Chélatants Conservateurs Biocides	POUR LES PROFESSIONNELS, COLLECTIVITÉS ET INDUSTRIES Produits de traitements et de purification pour : L'eau potable Les eaux usées et industrielles Les piscines Le biogaz	ADDITIFS POUR PEINTURES, ENCRES, ADHÉSIFS, COMPOSITES ET ÉLASTOMÈRES Acrylates / Methacrylates Agents de réticulation Inhibiteurs de polymérisation Pigments, Surfactants, Résines, Antioxydants Solvants / solvants bio-sourcés

Nos engagements

Conscients de notre responsabilité vis-à-vis de nos salarié.es, clients, fournisseurs et riverains, de notre impact potentiel sur l'environnement, nous nous sommes engagés dans une démarche RSE volontaire pour évaluer et améliorer nos pratiques, et définir des objectifs concrets.

Cet engagement se traduit par :



2021

Date de sortie de notre tout premier Rapport RSE.



GOLD

Stockmeier France a renouvelé sa médaille d'or EcoVadis en 2022.



**United Nations
Global Compact**

GLOBAL

Stockmeier France a rejoint le Global Compact des Nations Unies. Lancé en 2000 par Kofi Annan, ce pacte est un cadre d'engagement volontaire pour adopter un comportement socialement responsable

impact
Savoir faire
et faire savoir

IMPACT

Stockmeier France fait partie des 100 1ères entreprises qui se sont portées volontaires pour tester la plateforme IMPACT lancée par le Ministère de l'Economie.



Nos autres engagements





Soutenir et aider



Depuis 2020, Stockmeier France est l'un des principaux partenaires de l'équipe féminine de football de Saint Jacques de la Lande (35)



Le fond Nominoë finance des projets innovants et améliore le confort des patients, de leur famille et des soignants au sein du CHU de Rennes.



Stockmeier France est fier d'apporter son soutien à ROAZHON SQUAD, une équipe sportive féminine rennaise transgénérationnelle (3 femmes de 21 à 47 ans); qui participe à un défi sportif (Le Raid Amazones Sri Lanka 2022) et collecte des fonds pour l'Institut CALYPSO de Laval qui s'occupe d'enfants polyhandicapés.



02

Global Compact

Lancé en 2000, le Global Compact (ou Pacte Mondial) des Nations Unies est un appel aux entreprises à aligner leurs opérations et stratégies sur les dix principes universellement acceptés dans les domaines des droits de humains, des normes internationales du travail, de l'environnement, et de la lutte contre la corruption.



DROITS HUMAINS



NORMES
INTERNATIONALES DU
TRAVAIL



ENVIRONNEMENT



LUTTE CONTRE
LA CORRUPTION

Les 10 Principes

Les Dix Principes du Global Compact des Nations Unies découlent de :

- La Déclaration Universelle des droits de l'Homme ;
- La Déclaration de l'Organisation internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux du travail ;
- La Déclaration de Rio sur l'environnement et le développement ;
- La Convention des Nations Unies contre la corruption.



Engagements de Stockmeier France au global compact

En adhérant au Pacte Mondial, Stockmeier France s'engage publiquement à intégrer les 10 principes dans sa stratégie, sa culture et ses opérations ainsi qu'à partager les progrès effectués chaque année avec ses parties prenantes, par l'intermédiaire de la Communication sur le Progrès.



Notre contribution aux ODD

Afin de mieux appréhender son impact sur la société, Stockmeier France a décidé d'intégrer les objectifs de développement durable (ODD) à sa stratégie RSE ; les Objectifs de Développement Durable (ODD) définissent 17 priorités pour un développement socialement équitable, sûr d'un point de vue environnemental, économiquement prospère, inclusif et réalisable à horizon 2030. Ils ont été adoptés en septembre 2015 par l'ONU dans le cadre de l'Agenda 2030.

Les objectifs de développement durable nous donnent la marche à suivre pour parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour tous et constituent une formidable opportunité de formaliser notre politique RSE

Stockmeier France se concentre sur les 12 ODD sur lesquels il estime avoir le plus d'impact, positif ou négatif.



Déclaration de soutien continu du dirigeant



Patrick NGUYEN-DUHAMEL
Président

Chères lectrices, chers lecteurs,

Je suis très heureux de réitérer via la présente CoP (communication sur le progrès), l'engagement de Stockmeier France à intégrer dans l'ensemble de nos activités les Dix Principes du Global Compact des Nations Unies relatifs aux Droits de l'Homme, l'Environnement, les Normes internationales du travail et la Lutte contre la corruption, et à les faire progresser chaque année.

Dans la période de crise sanitaire, économique, politique et climatique que nous traversons, il est plus que jamais essentiel d'appliquer ces principes de développement durable, afin d'assurer notre pérennité et la sauvegarde de l'environnement, tout en offrant les meilleures conditions de travail possibles à nos collaborateurs.

En tant que distributeur de produits chimiques, exploitant 7 sites classés Seveso en France, notre responsabilité en matière de préservation de l'environnement est particulièrement importante et nous avons démarré en 2022 une démarche de réduction de nos émissions de CO₂, qui a commencé par la mesure de ces émissions par un cabinet de conseil spécialisé. De nombreuses actions ont d'autre part été entreprises au sein de Stockmeier France, visant à réduire nos déchets, à développer des gammes de produits respectueuses de l'environnement et à réduire l'impact des déplacements professionnels des salarié.es.

Dans le cadre de la défense des Droits Humains, nous avons renforcé nos procédures internes relatives à la prévention du harcèlement et formé l'ensemble des membres du Comité de Direction à ce sujet.

En ce qui concerne les normes internationales du travail, nous avons continué nos efforts en matière de développements des compétences de nos salarié.e.s et combattons vigoureusement toute forme de discrimination basée sur l'âge, le sexe ou le handicap. Nous améliorons ainsi progressivement la mixité au sein de nos équipes.

Enfin, notre engagement contre la corruption a été renforcé par l'intégration de critères RSE dans l'évaluation annuelle de nos principaux fournisseurs, et par la mise en place d'une formation « achats responsables » pour nos équipes d'acheteurs.



Kofi Annan – ex-Secrétaire Général de l'ONU
« Si nous ne protégeons pas les ressources et le capital naturel de la planète, nous ne pourrons maintenir une croissance économique ».



Notre stratégie RSE

Convaincu que le développement durable constitue un enjeu majeur, Stockmeier France s'est engagé dans une démarche RSE basée sur les principes de la norme ISO 26000, qui intègre l'ensemble de ses parties prenantes et permet de mettre en avant les pratiques sociales, environnementales, économiques et éthiques de ses activités.

Les 3 piliers RSE de Stockmeier France



”

Social & Sécurité

- Promouvoir un climat social optimal et assurer la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail
- Développer les compétences
- Promouvoir l'égalité de traitement et la non-discrimination
- Encourager le dialogue social



”

Ethique & intégrité

- Garantir le partage de nos valeurs avec nos parties prenantes
- Assurer des achats responsables
- Contribuer au développement de nos territoires
- Veiller au respect des règles éthiques et prévenir la corruption



”

Environnement

- Préserver l'environnement afin de minimiser notre impact et réduire l'exposition aux risques industriels
- Améliorer nos systèmes de production
- Anticiper et répondre aux nouvelles attentes sociétales
- Sensibiliser les salarié-e-s aux enjeux du Développement Durable

Engagés avec nos parties prenantes

Stockmeier France, en tant qu'acteur économique, mène une politique active de dialogue avec ses partenaires et accorde une grande attention aux attentes de ses parties prenantes locales : riverains, associations, collectivités locales. Les échanges permanents et constructifs lui permettent de mieux percevoir les évolutions de son environnement et ainsi de répondre aux différentes attentes qui sont suivies et réactualisées annuellement lors de la revue de Direction.



Reconnaissance externe

Ecovadis

Depuis 2019, nous soumettons notre performance annuelle RSE à l'agence de notation EcoVadis, reconnue mondialement pour évaluer les entreprises sur les 4 piliers du développement durable (Social & Droits de l'Homme, Environnement, Éthique et Achats Responsables).

En 2022, nous avons renouvelé notre médaille d'or, faisant ainsi partie des 5 % des entreprises les plus vertueuses du secteur de l'industrie chimique.

Cette récompense souligne l'engagement continu et l'ambition de Stockmeier France en matière de développement durable.



Communiquer en transparence avec la plateforme IMPACT

« Un partage de savoir-faire pour préparer demain »

Stockmeier France a été l'une des entreprises pionnières sur la plateforme Impact lancée par le ministère de l'Économie, des Finances et de la relance le 27 mai 2021.

En anticipation de la réglementation européenne des prochaines années, cette plateforme offre la possibilité aux entreprises qui le souhaitent de remplir tout ou partie des 47 indicateurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) qui donnent un premier aperçu des efforts qu'elles ont engagés pour leur transition vers des modèles plus responsables.





03

Respect des droits humains



Les droits de l'homme

Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits humains.

Principe 2 : Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits humains.



DROITS HUMAINS

Valeurs de l'entreprise autour des droits humains

Le respect et la protection des droits humains constituent des fondamentaux dans la conduite de nos activités. Ces valeurs se déclinent en interne dans l'attention particulière portée à l'égalité femme-homme, à la sécurité au travail et au même respect des individus quel que soit leur rôle dans l'entreprise. La société est aussi très attentive aux libertés fondamentales et s'attache dans ces approvisionnements à privilégier les pays ou entreprises respectant les normes de l'OIT.

Notre code de conduite et d'éthique

Le Code de conduite et d'éthique expose la politique de notre société en matière d'éthique des affaires et de comportement individuel. Il s'applique à tous les salarié.es qui s'engagent à mener leur activité professionnelle avec éthique et d'une manière socialement responsable dans le respect des principes posés par la déclaration Universelle des Droits de l'Homme et les principes de l'Organisation Internationale du Travail. Il est accompagné d'un programme de formation et de sensibilisation.

Procédure harcèlement

Aucun.e salarié.e ne doit subir les agissements répétés de harcèlement moral, ni subir des faits de harcèlement sexuel ou agissements sexistes.

En complément de l'article 28 de notre règlement intérieur sur les dispositions relatives au harcèlement et à la discrimination, une procédure harcèlement vient confirmer l'engagement de la Direction de Stockmeier France à fournir et à maintenir un environnement de travail exempt de harcèlement et discrimination et à s'assurer que l'ensemble des salarié.es est traité avec respect et dignité.

Une formation a été dispensée à l'ensemble du comité de Direction afin de permettre aux directeurs et directrices d'apporter, le cas échéant, les réponses adéquates et de prévenir le mieux possible de potentiels cas de harcèlement.

100%

des salarié-e-s
formé-e-s au
Code éthique

0 plainte

pour divulgation
de données
personnelles

100%

des signalements
traités en 2021



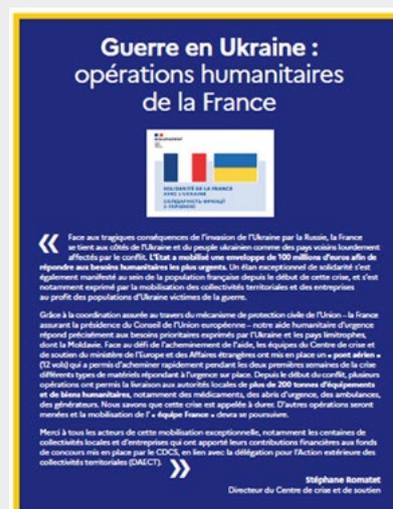
Le code de conduite et d'éthique se décline autour des principes suivants :

- **Droits humains, relations et conditions de travail** : la Société défend les valeurs universelles de dignité, égalité, solidarité, citoyenneté, telles que décrites dans la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme des Nations Unies ;
- **L'éthique des affaires** : la société s'engage à conduire ses activités dans le respect de ses valeurs et des dispositions légales et réglementaires applicables et à adopter une attitude intègre et loyale envers ses partenaires d'affaires, ses clients et ses fournisseurs ;
- **La santé, la sécurité et la protection de l'environnement** : la Société s'engage à développer des règles d'excellence incontournables concernant la qualité, la sécurité alimentaire, l'hygiène, la sécurité et l'environnement ;
- **L'intégrité et les comportements individuels** : protection des actifs de l'entreprise, la garantie de la sécurité informatique, RGPD et droits de la propriété industrielle ;
- Ainsi que la mise en place d'un dispositif d'alerte pour permettre à chaque salarié.e de signaler un manquement au code de conduite et d'éthique, une atteinte grave envers les droits humains et les libertés fondamentales, la santé et la sécurité des personnes ainsi que l'environnement.

Défense des droits humains - mobilisation en faveur de l'Ukraine

L'agression de l'armée russe en Ukraine constitue une violation de la Charte de Nations Unies.

En mars 2022, Stockmeier France a fait un don pour contribuer au fond de concours d'appel d'urgence en faveur des populations victimes du conflit en Ukraine mis en place par le ministère de l'Europe et des Affaires étrangères (MEAE).



Les normes du travail

Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

Principe 4 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

Principe 5 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

Principe 6 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession



Politique Ressources Humaines

La politique de ressources humaines de Stockmeier France est fondée sur 4 grands principes : responsabilité, mobilité, équité et diversité, qui s'appliquent dès le recrutement et tout au long du parcours de chaque salarié.e. Elle s'exprime au travers des dispositions mises en place au niveau du règlement intérieur, de l'accord égalité professionnelle et du code de conduite.

En tant qu'employeur responsable, Stockmeier France a pour objectif de préserver et valoriser son capital humain, et par conséquent s'engage à :

- Garantir la stabilité de l'emploi et favoriser l'insertion professionnelle
- Assurer la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail
- Développer les compétences et répondre aux souhaits d'évolution professionnels
- Promouvoir l'égalité de traitement, la diversité et la non-discrimination
- Promouvoir un climat social optimal & encourager le dialogue social

Stabilité de l'emploi et insertion professionnelle

En 2021, l'évolution des activités de la société a permis l'embauche de plus de 30 salarié.e.s en CDI et CDD. Les salarié.es de Stockmeier France sont très majoritairement employé.e.s en contrat à durée indéterminée avec 96.5 % des collaborateurs en CDI.

Parcours d'intégration

La phase d'intégration du/de la nouveau/nouvelle salarié.e est essentielle. Un parcours d'intégration pour chaque nouvel arrivant est mis en place afin qu'il soit accueilli dans les meilleures conditions et intégré dans son équipe de travail en lui donnant les moyens d'être rapidement opérationnel.



Témoignage de François - CQHSE sur son parcours d'intégration

• Quel est ton parcours ?

Après un BAC STL chimie je me suis engagé pendant 5 ans dans l'armée de terre. J'ai repris des études dans le cadre d'une reconversion pour obtenir un titre de niveau 3 Animateur QHSE. Après quelques missions d'interim, j'ai commencé mon parcours QHSE dans une filiale privée du groupe La Poste (traitement de colis). Je suis entré chez Stockmeier France en juillet 2021.

• Les raisons qui t'ont poussé à postuler ?

J'étais à la recherche d'une nouvelle opportunité dans le domaine du QHSE, j'ai vu l'annonce sur LinkedIn et j'ai postulé. Je fonctionne régulièrement au feeling et je me suis reconnu dans l'annonce. J'avais également besoin de changements car je n'avais plus de perspective d'évolution dans mon ancienne société.

• Comment s'est déroulé ton parcours d'intégration ?

J'occupe le poste de CQHSE sur le site d'Haubourdin (région Lilloise), succursale de Stockmeier France dont le siège est à Rennes. Après un premier temps d'adaptation avec l'équipe de Haubourdin qui m'a permis de me familiariser avec mon nouvel environnement, mes collègues proches, et l'organisation de l'entreprise, le fait de suivre un parcours d'intégration au siège à Rennes avec d'autres nouveaux salariés m'a apporté beaucoup de réponses et a enrichi mes connaissances. Les moments de partage et d'interaction avec les différents services m'ont apporté une vision plus globale de l'activité et de la culture d'entreprise. J'ai vraiment apprécié l'organisation de mon parcours d'intégration et me suis senti « plus à l'aise » avec le fonctionnement de Stockmeier France.

• Le parcours d'intégration est-il un atout pour le salarié ? pour l'entreprise ?

Pour le salarié c'est certain car se sentir accompagné c'est important. Pour l'entreprise je pense aussi car cela permet d'accueillir une personne dans de bonnes conditions et de ne pas perdre le nouvel embauché.

294

Effectif au
31.12.2021

44

Moyenne
d'âge

96.5%

Collaborateurs
en CDI

8.92%

Turnover

12.14

Ancienneté
moyenne

30

recrutements

Insertion professionnelle

Stockmeier France a une politique de recrutement active qui favorise l'emploi des jeunes et la titularisation des alternants.

32

Stagiaires et
alternants recrutés

60%

jeunes de - de 30
ans recrutés



Témoignage de Claire - alternante ADP RH

- **Quel est ton parcours universitaire ?**
A la suite d'une licence AES (Administration Economique et Sociale) parcours RH à l'université Rennes 2, j'ai intégré un master Management des Ressources Humaines à l'IAE de Bordeaux. J'ai réalisé la deuxième année de Master en alternance chez Stockmeier France à Saint-Jacques de la Lande.
 - **Pourquoi as-tu choisi de réaliser ta formation en alternance ?**
Avec la mise en pratique des connaissances théoriques, l'alternance permet de pouvoir se former concrètement sur le terrain avec des professionnels. Cela permet aussi de se rendre compte de la réalité du métier qu'on a choisi et éventuellement de pouvoir se réorienter si on découvre que cela ne nous correspond pas.
 - **Le statut d'étudiant-salarié apporte aussi une indépendance financière appréciable lorsqu'on arrive comme moi en cinquième année d'études.**
 - **Peux-tu nous parler un peu de ton expérience au sein de ton entreprise ?**
J'ai été recrutée sur un poste généraliste et polyvalent dans les ressources humaines ce qui correspond tout à fait à ce que je recherchais. J'arrive en fin de contrat d'apprentissage et mon expérience est très positive, notamment grâce à :
 - Ma bonne intégration dans l'équipe ;
 - La communication et les échanges entre collègues qui permet l'élargissement des connaissances et des compétences ;
 - La taille de l'entreprise (une ETI) qui permet de connaître l'ensemble de collaborateurs-trices.J'en ressors vraiment grandie au niveau professionnel mais aussi personnel.
 - **Quels avantages vois-tu à recruter un-e alternant-e ?**
Un diplôme en alternance est un réel avantage pour les employeurs qui souhaitent recruter car le salarié a déjà acquis une solide expérience dans son domaine de formation. L'alternance est un partenariat gagnant/gagnant. L'alternant apporte un regard neuf sur les pratiques de l'entreprise ainsi que des compétences nouvelles. Il y a une réelle transmission de savoirs et des compétences.
Pour l'entreprise, c'est un investissement sur l'avenir et l'opportunité de former ses futurs collaborateurs.
- L'alternance est une bonne voie d'intégration dans la vie active professionnelle : il faut saisir les opportunités !!

Rémunération équitable

Stockmeier France souhaite que ses collaborateurs profitent des bons résultats économiques de l'entreprise au travers d'une politique de rémunération favorable, de la mise en œuvre de moyens de développement professionnel et personnel, du bien-être et de la qualité de vie au travail. Sur ces deux années, compte-tenu des bons résultats, la somme répartie entre les salarié-e-s dans le cadre de la participation a été majorée avec un montant identique pour tous.

Stockmeier France mène une politique active en matière de santé, sécurité et qualité de vie au travail, permettant de garantir :

- La santé et la sécurité au travail ;
- De bonnes conditions de travail (organisation, contenu, environnement de travail adapté aux besoins physiologiques, conciliation vie privée / vie professionnelle, ...)
- La qualité de vie au travail et la satisfaction des salarié.es ;
- Une collaboration active avec les services de santé au travail.

Évaluation des risques professionnels

Le Document Unique de Stockmeier France est rédigé pour lister et hiérarchiser les risques pouvant nuire à la sécurité et à la santé de tout.e salarié.e. Il a pour but d'évaluer les risques professionnels afin de réduire les accidents du travail et les maladies professionnelles.

Gestion des risques

Stockmeier France procède régulièrement à l'évaluation des risques chimiques notamment par la réalisation de campagnes de mesures d'exposition afin de vérifier que les concentrations en agents chimiques dans l'atmosphère de travail respectent les valeurs limites d'exposition.

Certain.e.s salarié.es font également l'objet d'une surveillance biologique des expositions.

Prévention santé

Stockmeier France a mis en place une politique de prévention visant à supprimer ou à réduire les lésions musculosquelettiques et veille à ce que les postes de travail soient adaptés aux salarié.es en prenant en compte les méthodes de travail et de production, l'ergonomie, et l'utilisation des EPI (équipements de protection individuelle). Les risques psychosociaux sont également pris en compte ; un dispositif d'écoute est mis en œuvre par les managers, les services de la DRH et les services de médecine du travail.

Formation sécurité

Stockmeier France propose des formations de qualité en matière de santé et sécurité à ses salarié.e.s : SST, conduite de chariots, risques chimiques, habilitations électriques et sensibilise également aux bons gestes les salarié.e.s extérieur.e.s intervenant sur les sites.

Réunions de sécurité

Ces réunions sont animées régulièrement et directement au sein des ateliers autour des éléments essentiels de la sécurité afin de mettre l'accent sur la prévention des situations à risque.

3.53%

Taux
d'absentéisme
en 2021

1815

Heures de
formation
dédiées à la
sécurité

68

Salarié.e.s
formé.e.s
aux premiers
secours

19

Accidents du travail
avec arrêt pour
1 million d'heures
travaillées

Développement des compétences et évolution professionnelle

Le développement des compétences est essentiel. La politique de formation de Stockmeier France met chaque année en adéquation les orientations stratégiques de l'entreprise et les parcours individuels des collaborateurs.

Formation et gestion des carrières

La formation est un élément structurant pour inscrire dans la durée la performance de l'entreprise sur les plans social, humain et économique, tout en permettant d'adapter les compétences des salarié.es à leur poste de travail, de maintenir leur employabilité, et de développer leurs compétences.

Mobilité interne

Chez Stockmeier France, la mobilité interne est un des enjeux essentiels de la politique Ressources Humaines, elle permet de mettre en valeur les ressources disponibles au sein de la Société et de promouvoir l'évolution professionnelle des salarié.es.



”

Témoignage de Maëlle - Directrice Financière, sur son parcours professionnel

Après une formation en Finance & Gestion, je suis entrée chez Langlois Chimie en 1994 en tant que comptable. Fin 1995, on m'a proposé de prendre en charge la responsabilité de la comptabilité de la filiale Clément RPC en région parisienne.

En 2002, j'ai réintégré Langlois Chimie (devenue entretemps Solvadis France) en tant que Contrôleuse de Gestion, et quand Solvadis France a été absorbée par Quaron, j'ai été promue Responsable du Contrôle de Gestion et de la Comptabilité. Depuis avril 2020, je suis Directrice Financière et j'ai intégré le Comité de Direction de la société, qui se nomme désormais Stockmeier France. Je suis le garant des éléments financiers qui sont transmis aux membres du Comité de Direction, aux CSE, aux actionnaires et à tous les organismes extérieurs (Commissaires aux comptes, organismes d'Etat, Banques, clients & fournisseurs, assureurs crédits...).

Je n'aime pas la routine et j'ai toujours souhaité me challenger en accédant à de nouvelles responsabilités ou fonctions. Ma grande satisfaction professionnelle est d'avoir toujours eu la confiance de ma hiérarchie et d'avoir su saisir les opportunités d'évolution tout au long de ma carrière au sein de notre société.

Pour moi, qui ai eu la chance d'en bénéficier, les avantages de la mobilité interne sont nombreux :

- Adaptation rapide du salarié, qui connaît parfaitement le fonctionnement de l'entreprise et la culture de l'entreprise
- Valorisation du capital humain de l'entreprise (fidélisation du personnel)
- Valorisation de la marque employeur
- Coût du recrutement moins élevé et gain de temps pour l'entreprise

Il me reste une dernière étape, pour les 10 prochaines années : confirmer mon dernier challenge en réussissant dans mon poste de Directrice Financière et former mon successeur.

Mon message aux personnes qui souhaitent évoluer en interne est de ne jamais douter de vous ni de vos compétences. Si vous avez des envies de changements de carrière Stockmeier France pourrait vous les offrir.

Diversité et égalité des chances

38

salarié-es
promu-es

2860

heures de
formations

10h

Nombre moyen d'heures de
formation / salarié-e

L'égalité des chances s'exprime dans le cadre du recrutement où le choix des candidat.e.s est basé sur les compétences, sans distinction de sexe, d'âge, d'ethnie ou d'origine, de religion, de handicap ou d'orientation sexuelle.

Accord égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Conclu en 2015, cet accord réaffirme la volonté de Stockmeier France de garantir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et de favoriser le développement de la mixité professionnelle qui constitue un facteur d'enrichissement collectif et un gage de cohésion sociale et d'efficacité économique.

En 2021 les femmes représentaient 34% de la masse salariale. Ce pourcentage est expliqué par les tâches de manutention liées aux postes de conditionnement, de fabrication et de magasinage qui impliquent des ports de lourdes charges. Toutefois, toutes les candidatures sont accueillies favorablement et étudiées de façon équitable.

Non-discrimination

Stockmeier France s'engage, à combattre toute forme de discrimination à l'embauche et dans les relations de travail, et à faire progresser la mixité dans ses effectifs, à développer l'emploi des personnes handicapées et à renforcer l'emploi des plus de 50 ans.

83/100

Index égalité
Femmes /
Hommes

34% / 66%

Répartition
Femmes /
Hommes

6.56%

Ecart de
rémunération
Femmes /
Hommes

17 unités

Salariés
handicapés

Dialogue et relations sociales

Comité Social et Economique (CSE)

Stockmeier France entretient un dialogue social de manière concertée avec les instances représentatives du personnel sur de nombreux sujets.

24

Réunions avec les représentants du personnel

9

Réunions CSSCCT

Relations & activités sociales

Quelques exemples d'évènements conviviaux qui jalonnent la vie de l'entreprise :

Nos collaborateurs à l'honneur - remises de médailles du travail pour valoriser l'ancienneté



Remise des médailles de travail à Haubourdin

Les héros du jour ! À Haubourdin, le 31 mars 2022, ce sont 5 salarié.e.s qui ont reçu la médaille du travail des mains de leur directeur afin de les remercier pour leur travail.

« Quand on a la chance de bénéficier de personnes de haute qualité qui font la richesse inestimable de l'Entreprise, on leur dit très sincèrement :
UN GRAND MERCI POUR CE QUE VOUS ETES ET TOUT CE QUE VOUS FAITES !! »
Stéphane Minnaert

Remise des médailles de travail à Rennes

À Rennes, le 8 septembre 2022 a eu lieu la cérémonie de remise des médailles de travail récompensant les salarié.es bénéficiant de 20 ans, 25 ans et 30 ans de carrière.

Les distinctions remises à chacun.e par le Président de Stockmeier France, Mr Patrick Nguyen-Duhamel viennent légitimement récompenser l'engagement et la qualité du travail effectué durant ces nombreuses années.





Après-midi sportive à Rennes

L'après-midi sportive annuelle permet de rassembler les équipes de Rennes (salarié-e-s et retraité-e-s) autour de différentes activités sportives.

Ainsi, le vendredi 21 octobre, après une dégustation appréciée de crêpes et galettes-saucisses, ce sont plus de 100 personnes qui ont participé aux activités proposées : marche sportive, pétanque, palais, tennis de table, badminton...

L'après-midi s'est terminé dans la bonne humeur avec la remise des prix aux vainqueurs et nombreux lots tirés au sort pour les participants.

Soirée Team Building - jeux en équipe (CQHSE)

Le 17 octobre, dans le cadre de la réunion semestrielle de l'ensemble des Coordinateurs et coordnatrices QHSE des sites et après une journée d'échanges des bonnes pratiques, une activité de jeux en équipe a été organisée.

Au programme : labyrinthe, déchiffrage de codes secrets, parcours d'accrobranche ... ont permis à toutes et tous de partager un moment de convivialité dans une ambiance festive et sportive, suivi d'un dîner fort apprécié.





04

L'ENVIRONNEMENT



9 INDUSTRIE,
INNOVATION ET
INFRASTRUCTURE



11 VILLES ET
COMMUNAUTÉS
DURABLES



12 CONSOMMATION
ET PRODUCTION
RESPONSABLES



13 CLIMATE
ACTION



14 VIE
AQUATIQUE



15 VIE
TERRESTRE

L'environnement

Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.

Principe 8 : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

Principe 9 : Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.



Démarche environnementale

L'environnement dans lequel évolue notre société de distribution de produits chimiques et formulation de produits d'hygiène et de désinfection est constitué d'exigences fortes, et à ce titre Stockmeier France s'engage à :

- Mettre en place une démarche environnementale structurée ;
- Limiter les rejets, pollution, impact et dégradation des écosystèmes engendrés par nos activités et assurer une gestion responsable des déchets ;
- Améliorer les systèmes de production (méthodes et procédés de production, ressources & énergies consommées ...) ;
- Anticiper et répondre aux nouvelles attentes sociétales en proposant des produits innovants (produits verts) ;
- Réduire l'exposition aux risques industriels, gérer les situations d'urgence et prévenir les incidents sécurité / incidents environnementaux ;
- Sensibiliser les salariés aux enjeux du Développement Durable.

100% de nos sites sont certifiés ISO14001

Cette certification vise la maîtrise des impacts environnementaux liés à nos produits et activités.

Elle repose sur une analyse environnementale complète réalisée tous les 3 ans sur tous les sites sur les aspects tels que la qualité des rejets (eau, air, sols), les déchets (dangereux ou non), la consommation énergétique et les ressources naturelles, et le bruit.

Ainsi, à échéances régulière, un état des lieux des impacts par site est établi et c'est sur cette base que sont construits les objectifs annuels ou pluriannuels afin de maîtriser et limiter les impacts environnementaux.



1er bilan carbone (scope 1, 2, 3) en 2022

Les enjeux liés à la transition énergétique et la lutte contre le dérèglement climatique sont des éléments indispensables de notre stratégie, c'est la raison pour laquelle Stockmeier France s'est engagée à réduire son impact sur l'environnement.

Pour construire un plan d'action adapté à nos activités, nous avons décidé d'être accompagnés par Carbone 4, cabinet reconnu dans la réalisation de bilan Carbone, ainsi que par la société TRACE qui met à disposition une plateforme web de récolte des informations nécessaires à l'évaluation. Nous avons donc défini 3 étapes intégrées aux objectifs QHSE des prochaines années :



Hoesung Lee, Président du GIEC - Rapport du 4 avril 2022

« Nous sommes à la croisée des chemins. Les décisions que nous prenons maintenant peuvent garantir un avenir viable. Nous avons les outils et le savoir-faire nécessaires pour limiter le réchauffement climatique. ».



2022

Evaluation de notre empreinte Carbone sur le périmètre le plus large qui intègre les 3 scopes d'émission avec une approche par site ainsi qu'une approche par produits parmi ceux les plus vendus.

2023

Construction de notre stratégie de décarbonation orientée sur les activités de nos sites, ainsi que la livraison de nos clients. A partir du bilan de nos émissions, nous allons identifier les actions prioritaires : performance énergétique de nos bâtiments, modalités de nos déplacements professionnels, réduction de notre dépendance aux énergies fossiles pour les véhicules ...

2024

Construction de notre stratégie de décarbonation orientée sur l'amont de nos activités : démarches vers nos fournisseurs de produits, modalités de livraison ...

Au-delà de notre contribution à la limitation des changements climatiques, c'est une garantie de pérennité de la Société, ainsi qu'une formidable opportunité de repenser nos activités : plus propres, moins carbonées mais toujours au service de nos clients !

Rappel Scopes 1-2 et 3

Scope 1 : émissions directes de GES : tous les gaz à effet de serre émis directement par l'entreprise : le chauffage dans les locaux, les émissions des véhicules détenus par l'entreprise, etc.

Scope 2 : émissions indirectes de GES liées à l'énergie ; ce sont les émissions créées lors du processus de production.

Scope 3 : autres émissions indirectes : achat de marchandise, de services, etc.

Ressources

Suivi de nos consommations d'énergie

Les activités de Stockmeier France sont peu consommatrices d'énergie. La plupart des activités industrielles sont réalisées en extérieur. Un diagnostic énergétique est réalisé tous les 4 ans. Celui-ci couvre 80% de la facture énergétique des sites. Il permet de réaliser un état des lieux sur les principaux postes de consommation et de proposer des actions d'amélioration.

Economie circulaire – valorisation des déchets

Afin de préserver nos ressources et limiter la production de déchets dans nos process industriels, nous avons mis en place un modèle d'économie circulaire en promouvant le réemploi, la réutilisation des matières, et le recyclage et l'élimination des déchets.

La récupération et le recyclage des emballages plastiques sont les enjeux de l'économie circulaire, et les attentes des consommateurs et des autorités sont particulièrement fortes dans ce domaine. Stockmeier France entend transformer cette exigence sociétale en un véritable modèle économique, avec la mise en place de différentes actions qui incluent :

- La récupération des emballages chez nos (emballages consignés) ;
- Le recyclage des emballages (ex : adhésion à A.D.I.VALOR pour la collecte et le recyclage des EVPHEL – Emballages Vides de Produits d'Hygiène de l'Élevage Laitier) ;
- L'achat d'emballages intégrant une part de plastique recyclé.

Transports

Nos transporteurs diversifient leurs flottes de camions au service d'un transport toujours plus respectueux de l'environnement avec l'arrivée des premiers camions homologués B100 permettant l'utilisation d'un agro-carburant issu du colza.



Renouvellement du parc de véhicules de la Société

Afin d'anticiper sur la réglementation via la loi sur la transition énergétique, Stockmeier France renouvelle sa flotte de véhicules en essayant de trouver le meilleur compromis entre les besoins et usages attendus et l'acquisition de véhicules propres. C'est ainsi que la Société intègre progressivement des véhicules hybrides et électriques dans sa flotte.

Politique de déplacement professionnel

Notre politique mobilité professionnelle est entrée en vigueur en mai 2021.

Plusieurs actions ont été mises en place :

- Modification du parc de véhicule en intégrant des véhicules hybrides et électriques, mise à disposition d'un véhicule électrique pour les rendez-vous professionnels locaux;
- Le remboursement des transports en commun à hauteur de 50%;
- Une prime mobilité durable;
- Une incitation à utiliser une plateforme de mise en relation de covoitureurs <https://www.ouestgo.fr/>;
- Le télétravail à raison de 2 jours par mois pour les postes éligibles;
- Incitation à utiliser la visio-conférence;
- Un encouragement à réduire (voire supprimer) les déplacements en avion.

Amélioration de nos systèmes de production

Stockmeier France continue à investir significativement dans ses installations, afin de respecter les normes environnementales et de sécuriser les plus strictes et garantir ainsi la protection des personnes et de leur environnement tout en réduisant les impacts environnementaux et la consommation de ressources. En 2021, le montant des investissements alloués à la prévention des risques sur les sites Stockmeier France s'est élevé à 1709 k€.



Selon l'ADEME, les biocarburants produits en France (biodiesel et bioéthanol) affichent des bilans d'émissions de gaz à effet de serre (GES) plus favorables que ceux des carburants fossiles (gazole et essence).

Partage d'expertises entre les responsables d'exploitation de nos 8 sites de production



En avril et octobre 2022, se sont déroulées « les journées exploitant » organisées autour de 2 axes :

- Une première journée consacrée aux échanges sur les problématiques et les pratiques rencontrées ;
- Une seconde journée de formation aux pratiques managériales et une première approche centrée sur la gestion des émotions et la communication.

Les participants ont grandement apprécié la formation, les discussions et le partage de points de vue.

Protégeons les ressources en eau !

Modernisation du réseau de collecte des eaux pluviales et industrielles de l'établissement d'Haubourdin.

Afin de limiter son impact sur la qualité des eaux, Stockmeier France a engagé un vaste programme d'investissements visant à moderniser le réseau de collecte des eaux pluviales et industrielles de l'établissement d'Haubourdin.

Ce programme, dont le coût est estimé à 700 k€ sur 3 ans, a pour objectifs :

- Le diagnostic exhaustif de l'état des réseaux et réparation ou remplacement complet des portions présentant des défauts d'étanchéité.
- La séparation des eaux pluviales de toitures ne nécessitant aucun traitement avant rejet et des eaux pluviales de voirie traitées sur un déboureur déshuileur avant rejet.
- La collecte des eaux pluviales des zones de travail de la chimie minérale vers une station de traitement de pH modernisée, tout en anticipant un raccordement futur à un éventuel réseau communal connecté à une station de traitement des eaux.
- La suppression de toutes les eaux pluviales des zones de travail de la chimie organique par couverture de ces zones et récupération des égouttures avant envoi vers des installations de traitement de déchets industriels dangereux agréés.
- La modernisation des dispositifs de collecte des eaux-vannes (sanitaires et bureaux) qui seront toujours traitées par infiltration après fosse septique avant raccordement futur éventuel du site à un réseau collectif.

Evolution de nos gammes de produits

Stockmeier France possède un laboratoire de recherche et développement qui formule des produits innovants, notamment en hygiène et désinfection dans un objectif permanent de limitation des impacts sur l'utilisateur et l'environnement.

L'évolution de nos gammes de produits passe par :

- Le développement de nouveaux procédés de fabrication avec des matières premières biosourcées et une priorité donnée aux partenaires et produits certifiés ;
- La distribution de gammes bio et l'avantage donné aux producteurs de l'UE ;
- Un accompagnement du client vers un usage et une consommation plus responsable.

Stockmeier France, engagé dans l'upcycling

Le sourcing d'ingrédients représente un autre levier d'engagement durable. Dans son sourcing pour de nouveaux ingrédients, la Société prend en compte la dimension de l'upcycling. Les gammes de sucres de fruits (dattes et raisins) proposées à nos clients de l'industrie agro-alimentaire sont obtenues à partir du moût concentré de raisin ou de dattes hors calibres.

Le procédé d'extraction des sucres ne fait intervenir que de l'eau, le coproduit est directement réincorporé dans les champs environnants pour être recyclé naturellement et enrichir la terre.

Les solutions sucrantes Clean Label

GRAPSUD
Des solutions agro-durables

NEW
Des sucres issus du fruit
Raisin
Datte
Multifruits

CLEAN LABEL
100% issus de fruits
Sucres extraits de fruits

UP CYCLING
Valorisation de fruits déclassés
Production éco-responsable

La production : UP CYCLING

Eco-responsabilité

- L'ensemble des matières premières sont des co-produits ou des fruits hors calibres.
- Extraction à l'eau (aucun solvant chimique)
- Concentration lors du procédé de fabrication des sucres de fruits > l'eau rejetée pendant cette étape est recyclée pour être utilisée dans les champs voisins.
- Durabilité. Objectif ambitieux : réduire notre consommation d'eau jusqu'à 50% dans les 2 prochaines années.

UPCYCLING écarts de dattes

Focus sur la transformation durable des dattes hors calibre

Sensibilisation des salarié.es

C'est par l'adhésion de l'ensemble des salarié.es qu'une stratégie RSE peut être pérenne et que des actions sur le long terme peuvent être mises en œuvre. Chez Stockmeier France, la sensibilisation des salarié.es aux enjeux du développement durable s'est déployée à travers les actions suivantes :

- Évolution des méthodes de travail (recours à la visioconférence, achat de matériel informatique reconditionné) ;
- Politique mobilité (forfait mobilité durable, ...)
- Mise en place du « 0 » plastique et optimisation du tri des déchets ;
- Module de formation éco-gestes.

100%

Sites certifiés
ISO14001

1709k€

Montant des
investissements
alloué à la
prévention des
risques en 2021

0.7%

Part des
déchets
dangereux /
tonnage vendu
en 2021

100%

Salarié.e.s
sensibilisé.e.s
aux enjeux du
DD

862 To

Volumes de
ventes Ecocert

Mobilité alternative : vélotaf en vélomobile



Maxime utilise quotidiennement son vélomobile pour venir au bureau depuis décembre 2021

Cet étrange véhicule à trois roues, entièrement caréné et aérodynamique, est en fait un vélo couché, qui comme une voiture possède deux rétroviseurs, deux clignotants, un klaxon, un feu stop, ainsi qu'un éclairage à l'avant et à l'arrière qui renforcent la visibilité et donc sa sécurité.

« à l'abri du vent et de la pluie, j'arrive à tenir une vitesse moyenne de 22 km/h sur un parcours de 13 kms entièrement urbain (sur du plat le 30 km/h est très facile à maintenir). Le modèle choisi est un Katanga WAW, tracté à la seule force de mes cuisses... Il existe bien sûr des modèles à assistance électrique, mais mon vélomobile « 100% musculaire » me donne la possibilité de faire mon sport journalier. Aujourd'hui, je ne regrette absolument pas d'avoir remplacé mon véhicule par ce choix de mobilité fun qui me permet de bénéficier à la fois du forfait mobilité durable mais aussi de m'affranchir du passage hebdomadaire à la pompe ».



05

L'ETHIQUE ET LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION



L'éthique et la lutte contre la corruption

Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



Éthique & intégrité

Stockmeier France s'engage pour une éthique irréprochable et une dynamique d'achats responsables et s'engage à :

- Prévenir et lutter contre la corruption ;
- Assurer des achats responsables et avoir des relations équitables avec ses fournisseurs ;
- Signaler tout manquement au code de conduite ou une atteinte grave envers les droits humains ;
- Favoriser la vie locale là où ses succursales sont implantées.

Prévention et lutte contre la corruption

Dans le cadre de son processus d'évaluation, Stockmeier France mesure la performance globale de ses fournisseurs en matière de RSE et met en place des procédures de contrôle sur les risques de corruption et de trafic d'influence.

Afin de piloter sa chaîne d'approvisionnement en adéquation avec ses engagements, Stockmeier France a développé les outils suivants :

- Signature d'un code de conduite ;
- Mise en place d'un dispositif d'alerte ;
- Contrôle et suivi de la conformité aux obligations de vigilance via la plateforme HIVEO ;
- Questionnaires RSE ou anti-corruption ;
- Audits fournisseurs.

Achats responsables : code de conduite Fournisseur

Chaque nouveau fournisseur doit signer le « code de conduite fournisseur ». Il s'engage à en respecter les principes fondamentaux :

- L'intégrité et la loyauté des pratiques ;
- Les droits de humains, du travail et les droits sociaux ;
- Le respect de l'environnement ;
- La propriété intellectuelle et la protection des informations et des données.

D'autre part, pour chaque homologation de matière première, le fournisseur s'engage à respecter les conditions générales d'achats et à nous transmettre ses Engagements RSE (politique RSE, ISO 26000, label RSE, évaluation de type ECOVADIS, ACESIA ou autres).

Formation achats responsables

Nous sommes convaincus que la Qualité du service rendu à nos clients commence par la Qualité de notre référencement fournisseurs. La performance ne tient pas seulement dans l'achat au meilleur prix mais dans une approche globale du processus d'achats qui intègre des enjeux de long terme, afin de garantir à nos clients un approvisionnement fiable, durable, compétitif, dans un monde en profonde transformation.

La société a donc mis en place un programme de formation « Achats Responsables » pour ses équipes Achats avec 3 objectifs :

- Comprendre les enjeux environnementaux et sociétaux pour notre métier à court et moyen terme ;
- Construire et intégrer les outils d'évaluation de nos fournisseurs en matière de RSE ;
- Formaliser cette approche dans nos relations fournisseurs.

Dispositif d'alerte

La société met à disposition de l'ensemble de ses parties prenantes un dispositif d'alerte qui leur permet de signaler un manquement au code de conduite, une atteinte grave envers les droits humains et les libertés fondamentales, la santé et la sécurité des personnes ainsi que l'environnement.

HIVEO

Stockmeier France a mandaté la plateforme HIVEO pour la collecte et l'authentification des documents liés aux obligations de vigilance. L'obligation de vigilance impose à l'entreprise donneuse d'ordre de vérifier que son cocontractant s'acquitte des formalités légales obligatoires telles que les déclarations sociales et fiscales, les déclarations d'activités, les déclarations des salariés travaillant pour lui ainsi que toutes les obligations légales afférentes à son activité (délivrance d'un bulletin de paie, déclarations des salaires et cotisations sociales etc.). Cette obligation de vigilance s'impose pour tout contrat conclu d'un montant minimum de 5 000 euros hors taxe.

100%

Fournisseurs
ont signés
le code de
conduite

0

Nombre
d'incident de
corruption
confirmé

0

Cas de non-respect
aux règles d'éthiques
identifiés

Contribution au développement économique local

En travaillant avec des partenaires locaux, la Société contribue au développement économique des territoires sur lesquels elle est implantée. D'autre part, Stockmeier France apporte son soutien au secteur protégé, en intégrant le plus possible les établissements et services d'aide par le travail (ESAT) et les entreprises adaptées (EA) dans les processus d'achats.





06

ACTIONS ET ENGAGEMENT POUR CONTRIBUER A UN MONDE MEILLEUR



Mécénat & Sponsoring

En soutenant des évènements sportifs et culturels, Stockmeier France conforte son ancrage territorial et s'engage dans une dynamique de solidarité au service d'un monde meilleur.



Raid AMAZONES SRI LANKA 2022 / Roazhon squad

Stockmeier France a apporté son soutien à ROAZHON SQUAD, une équipe sportive féminine rennaise transgénérationnelle (3 femmes de 21 à 48 ans) qui participe à un défi sportif (Le Raid Amazones Sri Lanka 2022) et collecte des fonds pour l'Institut CALYPSO de l'AFP qui accueille des enfants et des adolescents polyhandicapés à Laval. La collecte de fonds a participé au financement d'une aire de jeux adaptés et aide à changer le regard sur le polyhandicap.

Le Raid Amazones Sri Lanka 2022 c'est un Trail de 14.1 km, 38.5km de VTT, un trail de 9km, 17km de Canoë, 19.9km de Bike & Run et 1 session de Tir à l'arc.

Partenariat club de football - Saint- Jacques de la lande

Depuis 2020, Stockmeier France est l'un des principaux partenaires de l'équipe féminine de football de Saint Jacques de la Lande (35), qui évolue en Régional 2.



Autres partenariats

La société met à disposition de l'ensemble de ses parties prenantes un dispositif d'alerte qui leur permet de signaler un manquement au code de conduite, une atteinte grave envers les droits humains et les libertés fondamentales, la santé et la sécurité des personnes ainsi que l'environnement.



Partenariat «Rue des livres»

Stockmeier France était partenaire de l'édition 2021 du festival « rue des livres » à Rennes. Ce festival annuel propose plusieurs animations autour du livre avec des rencontres d'auteurs, des cercles de lecture, des tables rondes et des ateliers d'écriture pour petits et grands.



Soutien au SDIS 60

En 2021, Stockmeier France a apporté son soutien au SDIS de l'Oise (60) en participant à l'acquisition d'une structure de formation des sapeurs-pompiers adaptée à l'entraînement à la lutte contre l'incendie.



Soutien au fond Nominoë

Le Fonds Nominoë a été créé pour associer les Bretons au développement de projets innovants permettant d'améliorer la vie des patients et des soignants au CHU de Rennes.

Depuis son lancement en 2014, Nominoë a financé plusieurs actions parmi lesquelles, les Maisons des Parents pour accueillir les familles d'enfants hospitalisés, le développement de nouvelles thérapies sur de nombreuses pathologies (cancer, maladies dégénératives, maladies génétiques...), etc...

En tant qu'acteur du territoire, il est naturel pour Stockmeier France de renouveler annuellement son soutien au Fonds Nominoë et d'accompagner ainsi le CHU de Rennes dans le lancement de nouveaux projets permettant une meilleure prise en charge des patients.



Soutien de l'association NBJJ A

Stockmeier France apporte une contribution financière à l'association NBJJ A de Bourg des Comptes (enseignement de divers arts martiaux et sports de combat tel que la lutte, le judo, le grappling et ses variantes, le jujitsu brésilien, la boxe ...) pour la saison de compétition 2022-2023 en échange d'une intervention sportive au profit des salariés de l'Entreprise. Celle-ci a pris la forme d'une activité de cohésion sous forme de jeux lors de notre journée sportive du 21 octobre.

Engagement solidaire des salarié.es

Courir pour la bonne cause : 6 équipes Stockmeier France au Marathon vert de Rennes

Sous l'impulsion de salarié.es et de la direction, 6 équipes Stockmeier France ont participé le dimanche 23 octobre 2022 à la 11ème édition du marathon relais à Rennes. Les 24 coureur.euse.s ont emprunté un parcours 100% urbain dans la ville de Rennes répartis en 4 relais de 7 à 13 km.

Au-delà de des valeurs sportives et solidaires, la devise du Marathon Vert « courons pour la planète » est concrétisée pour chaque coureur par « 1 km parcouru = 1 arbre planté » avec la Fondation Yves Rocher.



”

« Ce défi sportif est l'occasion de constater à quel point le sport est un vecteur de rassemblement et de cohésion dans l'entreprise ; c'était formidable de pouvoir réunir dans nos équipes des personnes venant de tous les services de l'entreprise et de n'avoir que des vainqueurs à l'arrivée, chacune et chacun ayant donné son maximum dans la joie et la bonne humeur ».

Patrick Nguyen-Duhamel

Nul doute que cette expérience sera renouvelée l'année prochaine avec encore plus de participant(e)s !

Nos engagements à l'horizon 2025

En adhérant au Global Compact en 2022, Stockmeier France s'est résolument engagée à contribuer aux objectifs de développement durable des Nations Unies.

Nos objectifs à l'horizon 2025 pour chacun des 3 piliers de notre politique RSE nous guident au quotidien vers des pratiques toujours plus responsables.



L'Humain

Être un employeur engagé et responsable

Nos objectifs :

- 100% des nouveaux embauchés font l'objet d'un parcours d'intégration formalisé
- 85 : indice égalité F/H
- 2% de la masse salariale en formation non obligatoire
- Développer le recrutement par l'apprentissage
- Renforcer le plan de mobilité responsable



L'Éthique

Agir en acteur économique responsable

Nos objectifs :

- 100% de nos fournisseurs évalués sur leur démarche RSE
- 100% des acheteurs formés aux achats responsables
- 0 cas de signalement



L'Environnement

Réduire notre empreinte environnementale et contribuer de façon positive à l'avenir de la planète

Nos objectifs :

- Evaluer & limiter notre empreinte carbone : construction de notre stratégie de décarbonation
- Intégrer la réglementation post-Lubrizol et améliorer nos réponses aux situations d'urgence
- Maîtriser la qualité de nos rejets en réduisant la DCO, Phosphore, Azote & MES
- Réduire nos déchets en favorisant les boucles de reprises / réemploi des emballages plastiques



STOCKMEIER FRANCE

NOUS CONTACTER :

Stockmeier France S.A.S

3 Rue de la Buhotière

Saint Jacques de la Lande BP 89152 - F 35091 RENNES CEDEX 09

T. +33(0)2 99 29 46 00

Mail : info-france@stockmeier.fr

Web : www.stockmeier.fr

Stockmeier France

3, Rue de la Buhotière
Saint Jacques de la Lande
BP 89152
F 35091 RENNES CEDEX 09

T +33(0) 2 99 29 46 46
F +33(0) 2 99 29 46 45
ouest@stockmeier.fr

Stockmeier France

12, Rue de la Rache
BP 57
F 59481 HAUBOURDIN CEDEX

T +33(0) 3 20 17 57 00
F +33(0) 3 20 17 57 11
haubourdin@stockmeier.fr

Stockmeier France

Rue des Sècherons
Z.A.E du Confluent
F 77130 MONTEREAU FT/
YONNE

T +33(0) 1 60 57 24 00
F +33(0) 1 64 70 21 47
montereau@stockmeier.fr

Stockmeier France

Rue Pied de Fond
BP 86.31
F 79026 NIORT CEDEX 09

T +33(0) 5 49 79 16 22
F +33(0) 5 49 73 63 27
niort@stockmeier.fr

Stockmeier France

4, Chemin Auguste
Z.I. Auguste II
F 33612 CESTAS CEDEX

T +33(0) 5 57 97 16 57
F +33(0) 5 56 68 06 29
cestras@stockmeier.fr

Stockmeier France

235 Rue Grange Morin
F 69400 ARNAS

T +33(0) 4 74 60 19 00
F +33(0) 4 74 60 19 10
lyon@stockmeier.fr

Stockmeier H&D

3, Rue de la Buhotière
Saint Jacques de la Lande
BP 89152
F 35091 RENNES CEDEX 09

T +33(0) 2 99 29 46 06
F +33(0) 2 99 29 46 86
baso@stockmeier.fr

Stockmeier H&D

Route des Criquiers
F 60220 FORMERIE

T +33(0) 3 44 46 16 08
F +33(0) 3 44 46 89 25
baso@stockmeier.fr